

## **POLITIQUE QUALITE, SECURITE & ENVIRONNEMENT 2024 v5**

Depuis 16 ans, nous avons fait de la sécurité de nos clients une priorité absolue. Ce choix nous a conduit à développer une expertise globale de sécurité humaine et technologique autour d'hommes et de femmes de diverses spécialités.

Notre volonté consiste à structurer le groupe PETER KLEEN de manière à incarner cette approche globale et pouvoir la concrétiser à travers notre politique qualité, sécurité et environnement. Cette politique vise en priorité de satisfaire aux exigences de nos clients, de préserver la santé des travailleurs et garantir leur sécurité, en œuvrant également pour la protection de l'environnement, la prévention de la pollution et en assumant pleinement notre responsabilité sociétale.

### **A cet effet, nous nous engageons formellement à :**

- Déterminer et surveiller les exigences des clients, respecter nos obligations de conformité au code de la sécurité intérieure, au code du travail, au code de l'environnement, à la loi Sapin 2 sur la lutte contre la corruption, et aux autres exigences applicables à nos services,
- Fournir un environnement sain et améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs afin de les prémunir contre les traumatismes et pathologies,
- Identifier les dangers et évaluer les risques en matière de santé et sécurité au travail et appliquer les mesures nécessaires afin d'éliminer ces dangers, les limiter et réduire les risques,
- Assurer la consultation régulière et la participation active des collaborateurs,
- Déterminer et surveiller les aspects environnementaux significatifs ainsi que leurs impacts associés.
- Prévenir, détecter et lutter contre les problèmes de corruption.

### ***Notre stratégie implique cinq axes prioritaires suivants :***

- *L'affirmation de notre responsabilité sociétale notamment par l'adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies,*
- *La mutualisation des forces avec le groupe SMART PS par des actions prioritaires*
- *Faire connaître et développer notre pôle technologie*
- *La mise en place d'un accord de parentalité, égalité hommes-femmes, équilibre des temps de travail et de congés, mobilité durable et logement de proximité,*
- *Le renforcement de nos collaborateurs dans la maîtrise des bonnes pratiques liées à la RSE, à la lutte contre la corruption et aux achats responsables.*

Notre démarche d'amélioration continue visant l'efficacité de notre système de management sera revue à intervalle planifié et bénéficiera des moyens adaptés, afin qu'il demeure conforme aux exigences de chacune des normes suivantes : qualité ISO 9001, sécurité ISO 45001, environnement ISO 14001, lutte contre la corruption ISO 37001; aux exigences du MASE, Manuel d'Amélioration Sécurité Entreprise, auquel nous avons également adhéré ; ainsi qu'aux lignes directrices des normes ISO 26000 et ISO 20400 relatives respectivement à la responsabilité sociétale des entreprises et aux achats responsables.

Nous lançons un appel à tous nos salariés afin de poursuivre à nos côtés l'implication nécessaire à la réussite de cette politique.

### **La Direction**